

Trainer*innen und Lernbegleitpersonen Grundausbildung Antidiskriminierungsberatung 2026

Über den advd

Der Antidiskriminierungsverband Deutschland (advd) ist der Dachverband unabhängiger Antidiskriminierungsberatungsstellen. Seine Mitgliedsorganisationen bieten Antidiskriminierungsberatung (AD-Beratung) sowie Empowerment für Betroffene von Diskriminierung an. Auf Grundlage seiner Fachstandards bietet der advd die Ausbildungsreihe **Antidiskriminierungsberatung (Grundausbildung) an – eine Qualifizierungsmaßnahme zum*zur Antidiskriminierungsberater*in.**

Für den kommenden Ausbildungszyklus der Grundausbildung Antidiskriminierungsberatung sucht die advd-Geschäftsstelle:

- Trainer*innen für die Durchführung einzelner Module
- Lernbegleitpersonen für die prozessbegleitenden Reflexionsgespräche

Struktur der Grundausbildung

Im aktuellen Zyklus werden die bisherigen Module 1–3 in zwei neu strukturierte Module zusammengeführt. Die weiteren Module bleiben in ihrer inhaltlichen Ausrichtung bestehen.

Die Ausbildung umfasst insgesamt sechs Module.

Module und Termine

Modul 1

Fachliches Diskriminierungsverständnis, Positionierung und Grundlagen professioneller AD-Beratung

18.–20. Mai

Berlin (Präsenz)

Modul 2

AD-Beratung als Prozess, professionelle Handlungskompetenz und Selbstfürsorge

24.–26. Juni

Berlin (Präsenz)

Modul 3

Rechtlicher Diskriminierungsschutz und rechtliche Interventionen

13.–14. Juli

Digital

Modul 4

Außergerichtliche Interventionen I

17.–18. September

Digital

Modul 5

Falldokumentation, Monitoring

13.–14. Oktober

Digital

Modul 6

Außergerichtliche Interventionen II

12.–13. November

Berlin (Präsenz)

Trainer*innen – Aufgabenprofil

- Konzeption, Vor- und Nachbereitung des jeweiligen Moduls in Abstimmung mit der Ausbildungsleitung
- Durchführung im Co-Training
- Bereitstellung der Modulmaterialien (Ablaufplan, Präsentationen, Handouts, Gruppenergebnisse)
- Gesprächsbereitschaft im Anschluss an die Modultage

Die Durchführung erfolgt auf Grundlage der advd-Fachstandards und einer diskriminierungssensiblen, intersektionalen Didaktik.

Trainer*innen – Anforderungen

- Mehrjährige Beratungserfahrung im Feld Antidiskriminierung oder angrenzenden Bereichen
- Erfahrung in der Durchführung von Trainings oder Fortbildungen
- Reflektierte Positionierung im Hinblick auf Diskriminierungs- und Machtverhältnisse
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit im Co-Training
- Vertrautheit mit diskriminierungssensibler Sprache und intersektionalen Perspektiven

Bei der Auswahl werden unterschiedliche fachliche Hintergründe, Positionierungen, regionale Erfahrungen sowie thematische Schwerpunkte berücksichtigt, um eine vielfältige und lernförderliche Zusammensetzung des Teams zu gewährleisten.

Lernbegleitpersonen – Rolle

Während der Ausbildung führen die Teilnehmenden zwei verpflichtende Lernbegleitgespräche (nach Modul 3 und nach Modul 6).

Die Lernbegleitung stellt eine unabhängige Reflexionsinstanz dar und ist nicht in die Durchführung der Module eingebunden.

Lernbegleitpersonen – Aufgaben

- Durchführung von jeweils einstündigen Online-Lernbegleitgespräche pro Teilnehmer*in
- Erstellung von Gesprächsdokumentationen
- Unterstützung der Teilnehmenden bei der Reflexion ihres Lernprozesses
- Wahrnehmung von Feedback
- Anonymisierte Rückmeldung zentraler Tendenzen an Ausbildungsleitung und Koordination
- Teilnahme an zwei Evaluationstreffen (jeweils 3 Stunden)

Lernbegleitpersonen – Anforderungen

- Fundierte Beratungserfahrung im Feld Antidiskriminierung oder angrenzenden Bereichen
- Kompetenz in Prozess- und Rollenreflexion
- Diskriminierungssensible, intersektionale Perspektive
- Wünschenswert: Supervisions-, Coaching- oder Mediationskompetenz

Honorar

Trainer*innen: 800 € pro Tag (brutto)

Reisekosten und Unterkunft für Präsenzmodule werden gemäß Bundesreisekostengesetz erstattet.
Der advd ist von der Umsatzsteuer befreit.

Das Honorar für die Lernbegleitung ist mit 60€/Stunde bemessen.

Bewerbung

Bitte senden Sie uns folgende Informationen zu (max. zwei DIN A4 Seiten):

- Kurzvorstellung und Qualifikationen
- Angaben zu Beratungserfahrung und Trainingserfahrung
- Rolle bzw. Module, für die Sie sich bewerben
- Verfügbarkeit zu den genannten Terminen
- Darstellung Ihrer fachlichen Positionierung

Bewerbungsfrist ist der 06.03.2026

Ansprechperson:

Felix König: felix.koenig@antidiskriminierung.org

Lychener Str. 76, 10437 Berlin

mit Unterstützung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes

